

Muster: Sabbatical-Vertrag

geschlossen wird der Sabbatical-Vertrag zwischen

[vollständiger Name und Anschrift des Geschäftsführers]

und

[Name und Anschrift des Beschäftigten].

Dabei gelten die folgenden Konditionen:

§ 1 Freistellungszeitraum und Anpassung der Vergütung

In der Zeitspanne zwischen dem 01. Januar 2019 und dem 31. Dezember 2019 wird der Arbeitnehmer von seiner Beschäftigung freigestellt. Entsprechend des vereinbarten Arbeitszeitmodells erhält der Arbeitnehmer in dieser Zeit die 40 Prozent seines Gehalts, die im Vorjahr einbehalten werden. Dadurch bleibt der Krankenversicherungsschutz bestehen.

§ 2 Erhalt der Position im Unternehmen

Die durch das Sabbatjahr entstehende Lücke führt zu keiner Veränderung der eigentlichen Arbeitstätigkeit, die bei Rückkehr wieder aufzunehmen ist. Der Aufgabenbereich, der durch den Arbeitsvertrag definiert ist, bleibt erhalten.

§ 3 Nutzung von Resturlaub

Der durch den Arbeitsvertrag vereinbarte Urlaubsanspruch für das Jahr 2019 kann bis zum 31. März 2020 genutzt werden.

§ 4 Verhalten bei Krankheit

Kommt es im Zeitraum des Sabbaticals zur Arbeitsunfähigkeit, muss der Arbeitgeber unter Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung informiert werden. Ausfallzeiten sorgen nicht für eine Verlängerung des vereinbarten Sabbatjahres.

§ 5 Vertragsstrafen

Kommt es zu Verstößen gegen die Vorgaben dieser Vereinbarung, ist die Geschäftsführung befugt, folgende Sanktionen umzusetzen:

- [Vertragsstrafe A]
- [Vertragsstrafe B]